

## פרוטוקול אישיבת הנהלת המועצה מס' 6/18 שהתקיימה ביום 29.11.18 במשגב

**השתתפו:** דני עברי (יו"ר), אחמד סואעד (סגן ראש המועצה, סלאמה), מוחמד אבו-דעוף (דמיידה), אסף אברהמי (גילון), יהודית אוליקר (יובלים), אמיר בורשטיין (כמון), חני בן שימול (אשחר), רפי דיין (מורשת), ערן הספל (אבטליון), אורה זיגלמן (עצמון), רותי יהודה (שורשים), דנה ראובנס (מכמים)  
**חסרו:** רונן גל (מעלה צביה)  
**נכחו:** מירב בן-דע, אילן מאיר, עו"ד קובי קורין

### 1. דיווח ראש המועצה:

הרעיונות לשינויים ארגוניים הוצגו באופן עקרוני למליאה. המיפול במחלקות המועצה יתחלק בין גורמים שונים.

**סגן ראש המועצה – אחמד סואעד** ימפל בנושא תשתיות, הנדסה, איכות סביבה ותחבורה, כולל קולחי משגב, בהתאם להחלטת המליאה מיום 22/11/18.

**עוזר לראש המועצה – אילן מאיר** ממתין לאישור משרד הפנים לאחר אישור המליאה להעסיקו כעוזר לראש רשות. אילן ימפל בהמשך בחינוך, בחינוך הבלתי פורמאלי, במרכז הקהילתי, ברווחה ובגיל השלישי (מרחבים), בבני משגב (צעירים) ובתחבורה.

**אגף פיתוח יישובים – ימשיך** בישובים היהודים ויתחיל לעבוד גם מול היישובים הערבים כאשר "אשכול צעירים" יועבר לאחריותו של אילן, ו"תעסוקה" ו"תיירות" ל-פיתוח עסקי.

**פיתוח עסקי – צריך** לארגן את נושא הניהול. כרגע אסף אברהמי הסכים להקדיש שעות פעילות לסיוע בהובלת התחום גם מעבר לפעילות בוועדה והוא מתחיל לקבל מאתנו משימות.

**מנכ"ל המועצה – חיה** בנדק סיימה את עבודתה לאחר כשנתיים בתפקיד. מועמדת להחליפה כמנכ"לית המועצה היא מירב בן-דע, מנהלת אגף משאבי אנוש במועצה. מדובר במינוי אישי שדורש תהליך מול משרד הפנים, שעל התחלתו חתמתי היום.

**דוברת המועצה – נירית** סגל שוחחתי איתה והודעתי לה שאני מבטל את תפקיד הדוברות כפי שהוא. תפיסתי היא, לייצר תפקיד פחות בכיר ופחות יקר שיעסוק בקשרי תושבים ופניות ציבור (תקשורת פנים), ולהיעזר במשרד חיצוני לשם העברת הודעות לעיתונות וכיוצ"ב (תקשורת חוץ). על פי ההסכם שלה, הדוברת זכאית להופיע בפני מליאת מיוחדת (שלא מן המניין) שמזמנת במיוחד עבורה כדי לשמוע ולהשמיע מול כל חברי המליאה לפני החלטה אם עליה להמשיך או לא בתפקידה. המליאה תתכנס לדיון ביום 10/12/18, ייצא על כך זימון לכל חברי המליאה + הסבר נלווה לסיום העסקתה.

### שאלות פתוחות של חלק מחברי המליאה בהתייחס לדיווח של ראש המועצה:

**מל חכים – בנוגע** לכל השינויים, חשוב להוציא הודעה מסודרת מוקדם ככל האפשר.  
**מירב בן-דע – לא ניתן** להוציא/ לפרסם הודעות עד שהדברים לא יגיעו לכדי מיצוי מסודר.  
**דני עברי – בהתייחס** לדוברות, השינוי בתהליך.  
**רותי יהודה – אם ישנן** הודעות חשובות אזי אנחנו צריכים לדעת עליהם.



# פסיפס של קהילות

דני עברי - נייצר קבוצות וומצאפ למליאה, להנהלה ולוועדות.  
יהודית אוליקר - כמה משרות אמון מותר שיהיו?  
דני עברי - מותר לי שתי משרות אמון של עוזר כמו אילן, ובנוסף לאלו, מנכ"ל. עפ"י גודל הרשות אמורים להיות בנוסף שני סגנים בשכר במשרה מלאה. בשלב זה, מדובר במינוי סגן אחד בשכר, עוזר אחד בשכר וצמצום במשרת דוברות. בהמשך יהיו איזשים נוספים.

## 2. הצגת תכנית עבודה בתהליך האסטרטגי ותפקיד הנהלת המועצה:

העיקרון המוביל את התהליך המוצע, הוא שיתוף אמיתי של נבחרי הציבור ונציגי הציבור במליאה ובישובים בקביעת החזון, הכיוונים האסטרטגיים וסדרי העדיפויות להקצאת משאבי המועצה, תוך יצירת אינטגרציה בין היישובים והמליאה ע"י הקמת גוף חדש - "מליאה רחבה", שיכלול את הנציגים במליאה +2 נציגים מכל ישוב על פי בחירת הישוב. את הרעיון למדנו ממועצה אזורית בני שמעון.

המליאה תמשיך לקבל את ההחלטות, אבל מי שיעשה את דיוני העומק וניתוח החלופות עד גיבוש הצעות מוסכמות למליאה, תהיינה ארבעת הוועדות האסטרטגיות.  
פעם בשנה (פברואר/מרץ) יהיה אירוע פתוח של שיתוף כלל הציבור, בנוסף לנציגים האמורים לעיל, כדי לקבל משוב בכל נושא שתושבים ירצו להתייחס אליו.  
אנחנו רוצים להגיע עד מאי/ יוני לתכנית של 4 שנים. נחלק עבודה בין וועדות. צפויה לנו עבודה קשה ואינטנסיבית.

### שאלות חברי המליאה:

- דנה ראובנס: האם תקציב 2019 סגור?
- דני עברי: באופן עקרוני, כן.
- חני בן שימול: מה יהיה תפקיד היועצים בתהליכים האסטרטגיים?
- אילן מאיר: הנחיית מפגשים, כתיבת מסמך אבחון, הנחיית סמינר של המליאה הרחבה, וכתיבת מסמך מסכם. בכל ועדה יהיו מספר נושאי "Quick Wins" שבהם יתחיל הטיפול באופן מיידי על ידי הועדה.
- אמיר בורשטיין: איך מגיעים ל-quick wins?
- דני עברי: יש הרבה נושאים הדורשים טיפול מהיר יחסית – לדוגמא:
  - יש לנו על המדף הצעה לחוק עור לתשתיות ציבוריות בתוך היישובים
  - הוקמה ועדה ציבורית לקביעת השימוש בעודפים בפרויקטים של החכ"ל.
  - הקמת מנהלה לתיאום פעילויות וצרכים ביישובי הר כמון.
  - פיתוח עסקי ביישובים במקומות שבהם התב"ע והבעלות מאפשרים.
- מוחמד אבו-דאוף: האם אתה מתכוון לקחת בחשבון את כל תכניות האב שנעשו כאן בעבר?
- דני עברי: בוודאי.
- טל חכים דרומי: האם יש כוונה לעסוק בשינוי תכנון (תב"ע)?
- דני עברי: בהחלט, חלק מההליכים יימשכו כמובן מעבר ל- 4 שנים.
- יהודית אוליקר: באיזו ועדה תידון שאלת המשך הקליטה מעבר ל- 400 משפחות?
- דני עברי: הוועדה לקשר יישובים מועצה.

אילן מאיר: לגבי הנהלת המועצה, הסמכות הפורמלית של הגוף הזה היא לקבוע את סדר היום של המליאה ולפקח על עבודת הוועדות. הדיונים המהותיים יהיו בוועדות האסטרטגיות. תכנית עבודה פרקטית להמשך מבוססת על ימי שני וחמישי בהן תתכנסנה הוועדות, כל ועדה אחת לשבועיים. המטרה של הישיבה הראשונה תהיה לדון באחריות של הוועדה ולהרחיב את האיוש גם בממלאי תפקידים וגם באנשי ציבור רלוונטיים לתחום



# פסיפס של קהילות

העיסוק של הוועדה. לכן יש שלושה שבועות עד לישיבה העוקבת, כדי שיהיה זמן לזמן את המצטרפים הנוספים.  
דני עברי: אני מציע שבכל וועדה יהיה תהליך למידה של התנהלות במועצות אזוריות אחרות.  
רפי דיין: חשוב שנעשה סיור כמו בבני שמעון.  
אילן מאיר: אנחנו נפיץ תכנית אסטרטגית של עמק יזרעאל שנראה לאן אפשר לשאוף.  
אסף אברהמי: אני רוצה להגיד שההכנה לישיבה היתה מאד נכונה, אנחנו רוצים לעבוד. הדאגה של כלנו ברמת היישום, בקצב כזה או אחר. כן כדאי לייצר את תשתיות של נתונים קוהרנטיים.  
דני עברי: אנו ננסה לספק את הנתונים במהירות. לגבי הישיבות - אני בדעה שישירות צריכות להיות עד שעה וחצי נמו.

## החלטה:

### א. סדר היום למליאה הבאה:

- ביום שני ב 10/12 תהיה מליאה שלא מן המניין לדיון בנושא סיום תפקיד הדוברת.
- ביום שני ה- 10/12 כ- ¼ שעה לאחר המליאה הראשונה, תתקיים מליאה נוספת שלא מן המניין ובה נדון בנושאים הבאים:

- הצגה, דיון ואישור התהליך שהוצג כאן.
- התייחסות להארות/ הערות של מר קובי שיר מוסקוביץ ובחירת חבר מליאה נוסף לוועדת ביקורת.
- אישור נציג הישוב יובלים, כחבר מנהלת פארק משגב (תרדיון).
- בחירת יו"ר ו. הנחות ומ"מ.
- מעבר נציגים בין ועדות שונות.

## החלטה:

סדר היום של שתי ישיבות המליאה הבאות אושר פה אחד.

שיהיה לנו בהצלחה...

בברכה,

דני עברי  
ראש המועצה

רשמה:  
מירב בן-דע